

# 労働者協同組合つどい

2023年4月1日 「企業組合」から「労働者協同組合」へ組織変更

2023年11月1日 「特定労働者協同組合」認定

---

組合員140名 出資金21,854千円 年商169,623千円

若い人から年配の人まで幅広い年齢層の人が 男女を問わず  
障害のある人もない人も 一緒に働いている職場です。

# 企業組合ワーカーズ・コレクティブつどい

## 2006年11月 設立

---

- 生活クラブ事業連合生活協同組合連合会からの**業務受託**
- 埼玉県飯能市へのデリバリーセンター移転に伴い、一部の業務を担うワーカーズ・コレクティブを作って欲しいという生協からの働きかけ
- 業務は、**生協のチラシ丁合とOCR注文用紙のデーター化**
- 2006年1月から1年近く準備を続け、出資・運営・労働という働き方を説明しながら90名程度の人を集め**企業組合の認可**を取得
- 法人設立にあたり、労基署・税務署・県税事務所・市役所等へ相談に出向き、就業規則や労働条件通知書を作成し、労働保険・社会保険や税務申告の環境を整えた

# ワーカーズ・コレクティブ 出資・運営・労働という働き方の選択

---

- 生活クラブ生協の目的は、自分たちの生活をみんなでよりよくしていくことです。そのために、組合員みんなが「自ら考え、自ら行動する」消費者でありたいという思いがある。
- 利益追求型の企業で雇われるのではなく、自分たちで出資し、運営し、働く「働く人の協同組合」であるワーカーズ・コレクティブが誕生したのは1982年。生活クラブの組合員どうしが「こんなサービスやモノがあったらいいのに！」という思いを話し合っ、事業化したのがきっかけです。

いまや仕出し弁当、パンなどの食品製造から、高齢者や障害者などのケア、保育、リサイクル、編集、消費材の仕分けや配送など、約500のワーカーズコレクティブで約15,000人が地域の人々に役立つ事業を行っています。

# つどい 設立趣意

働きたくても働く場のない人達が  
共に働ける、

年齢や性別や障がいの有無に関係なく  
様々な人が共に働く、

地域の働き場になろう

# 事業の多様化

---

- 当初は、  
チラシ丁合とOCRデーター化のみ
- 現在、  
チラシ丁合、OCRデーター化、電話注文受付、  
デリバリーセンター内清掃、事業所内保育園運営、  
(株)生活クラブたまごGPセンター運営、  
地域でのたすけあい事業（自主事業）



生活クラブ生協組合員にお届けするカタログを丁合しています。

チラシの入荷から、カタログセットの出荷までを行っています。





生活クラブ生協組合員のOCR注文書をデーター化

届いたOCR用紙を  
機械で読みやすい  
ように綺麗に揃える



機械で読み取った後は、  
読み取り漏れがないか  
をチェック



機械で判読できなかった数字  
を入力します

# 電話注文センターオペレーターの仕事

正確に注文を聞き取り、  
パソコンのキーボードで入力します。

北は青森、  
南は愛知まで!

いつも笑顔を心がけています。

注文書を出せなかった!  
そうだ、電話しよう!

はい、  
生活クラブ電話注文  
センターの〇〇です



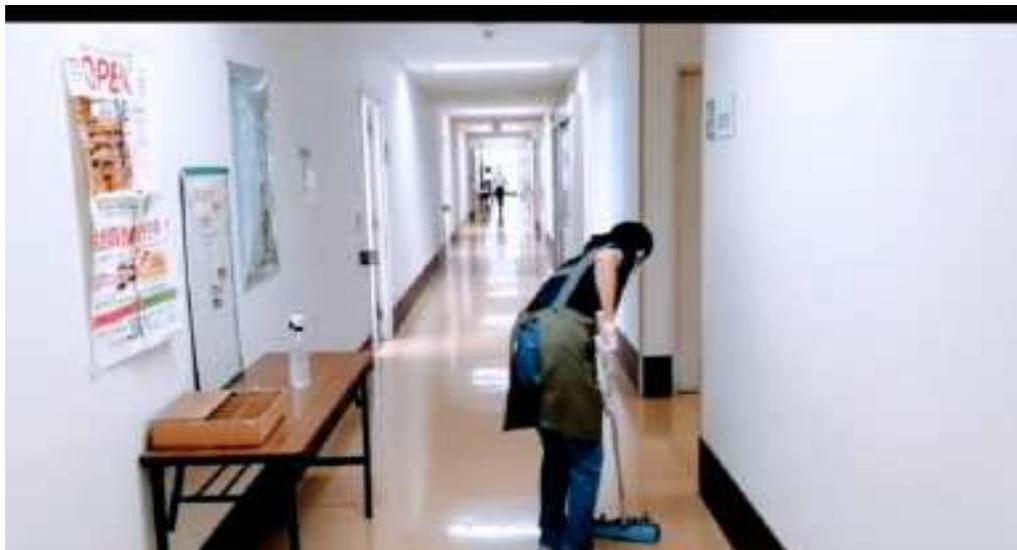
生活クラブ生協組合員の注文を電話で受付



# ワーカーズ・コレクティブ ぴかりん<sup>✨</sup>



飯能デリバリーセンター内外の清掃や除草作業を行っています  
また、消費材の配達に利用するコンテナの洗浄や再生利用する牛乳キャップの選別もを行っています。



デリバリーセンターで働く人たちが気持ちよく過ごしてもらえるよう心掛けています！

**生活クラブ飯能DCをお掃除！！**



夏季は、除草作業が多くなります。  
草刈り機を使用したり、手作業で行  
っています。

消費材の配達に利用する  
コンテナの洗浄作業です。



朝の会で1日が始まります



小さな子はお留守番です



お散歩や園庭で遊びます

生活クラブ飯能DC内保育園の運営



イベント毎の製作です



いちご狩り



月1回の避難訓練



おいも堀り

ワーカーズ・コレクティブたすけあいえがお

サポート提供地域：飯能市、日高市

ワーカーズ・コレクティブたすけあい結ま〜る

サポート提供地域：入間市、狭山市

自分たちの住む地域で、心豊かに  
安心して暮らし続けるために、お  
互いに信頼できる

「たすけあい」の輪

を広げています。介護保険では  
できないことや子育てなど困った  
ときに「あってよかった」という  
サポートを目指しています



生協からの受託ではない自主事業

# 生活クラブ生協の「たまご生産者」からの受託

2022年8月から、  
たまごの洗卵・パック詰めを受託  
する新ワークス設立

機械で、洗卵・乾燥し、  
ヒビや汚れのない卵を  
選別し、重量を計量し  
てパック詰め



農場から届いた卵を  
機械にセット



装置から出てきたパック  
をケースに詰め、袋詰め  
するラインへ移動します



# 事業の多様化

---

全員で全ての事業について、討議し決議することが困難

一つの法人内で業務毎に意思決定する体制を検討

業務毎にワークーズ・コレクティブと名乗り、  
各ワークーズ・コレクティブの運営会議にて  
従事者全員の意見を集約し検討・決定する体制を作った

法人全体で共通することや会計等は本部で実施

# 労働者協同組合 つどい

ワーカーズ・  
コレクティブ  
にここに

ワーカーズ・  
コレクティブ  
帳合

ワーカーズ・コ  
レクティブたす  
けあいえがお

## 本部

理事会  
事務局  
安全衛生委員会  
広報委員会  
研修

ワーカーズ・  
コレクティブ  
受注

ワーカーズ・コ  
レクティブたす  
けあい結ま〜る

ワーカーズ・  
コレクティブ・  
ベル

ワーカーズ・  
コレクティブ  
たまご

ワーカーズ・  
コレクティブ  
ぴかりん

# 労働者協同組合つどい

総会

理事会

本部

事務局  
安全衛生委員会  
ハラスメント対策委員会  
広報委員会  
運営研修委員会

ワーカーズ・コレクティブ  
帳合運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
受注運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
ベル運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
ぴかりん運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
にこにこ運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
えがお・結ま〜る運営会議

ワーカーズ・コレクティブ  
たまご運営会議

月例会議

# 各ワークーズ運営会議で検討する事項

各業務の課題や解決策

シフト調整や人員募集計画、有給休暇取得状況の確認

毎月の試算表(ワークーズ別に本部で作成)確認し決算予測

就業規則…賃金規程(時給・手当)の改定案作成

各ワークーズの事業報告・事業計画作成

36協定内容

毎月開催  
メンバー  
全員参加

## 本部(理事会・委員会・事務局)で担当する事項

各ワークーズから  
メンバーを選出

各ワークーズ運営会議での検討事項の確認及び承認

研修内容及び日程の計画と実施

(組織運営や協同組合、会計について)

安全衛生やハラスメント防止について

給与計算や会計処理

対外的事務処理

(社会保険・労働保険・36協定・各種税金等)

# 具体的な取り組み

## 安全衛生

- 埼玉県産業保健総合支援センターメンタルヘルス対策促進委員  
「労働者向けセルフケア研修」受講
- 厚生労働省Webサイトこころの耳  
動画で学ぶメンタルヘルス教室「早く気づけるストレスケア」視聴
- ストレスチェック  
「受検者の拡大」短時間勤務者も含め共に働く人全てを対象
- 安全衛生ノートや運営会議の活用  
全員が意見を出せる仕組み

# 具体的な取り組み

---

## ハラスメント防止について

- 中央労働災害防止協会  
「パワーハラスメント相談窓口担当者研修」受講
- あいおいニッセイ同和損保主催  
「中小企業におけるハラスメントとメンタルヘルス対策」受講
- 埼玉県産業労働部人材活躍支援課主催  
「働く女性のハラスメント対策セミナー」受講
- 運営会議での情報提供やポスターによる啓発

# 具体的な取り組み

## 経理処理や労務管理

- 税理士、会計士、社労士の関与は無し  
人任せではない自分達事としての意識を持って対応

☆自分たちで適切な経理処理、労務管理を行うために

- 法人会の研修への積極的参加
- 税務署や労働局、  
会計ソフト企業からの情報収集

「正しい処理をする」  
という強い意志による  
積極的情報収集と  
早めの対応協議

# 具体的な取り組み

- 話しやすい、風通しの良い職場づくり
- 組合員が主体的につどいへ関わるために、「自ら考え自ら行動する」ことをテーマに、毎年、研修を企画しワークショップ形式で実施

(例) 働きやすい職場を考える

アサーション(さわやかな自己表現)

傾聴

少人数で活発な意見交換ができ、普段話せないことも言いやすい雰囲気で開催

# 基本的な考え方

---

- コンプライアンスに法人格は関係ない

- 守ろうとする意識があるかないかが大切

(2006年の設立準備中から、「素人が作った法人だから何も整備されていない」と言われることが無いように、調査を重ねて準備)

- 昨今の多くの制度改正にも  
早めの情報収集と対応

私たちの  
モットーは  
「清く正しく  
美しく」！！