

2024年11月23日（土）

厚生労働省

## 第3回ろうきょうオンラインセミナー

労働者協同組合の労務管理（労働契約・就業規則等のポイント）

<事例紹介>

# 労働者協同組合 ケアワーカーズコープ

**わたすげ**

代表理事 佐々木光枝

# ケアワーカーズコープわたすげの歴史

2000年(平成12年)

ヘルプーステーションわたすげ 開所

2001年(平成13)

北海道労働者協同組合と組織統合  
デイサービスわたすげ興津 開所



2005年(平成17年)

デイサービスわたすげ共栄 開所



2012年(平成24年)

新デイサービスわたすげ興津 開所

# ケアワーカーズコープわたすげの現状

2023年2月、  
労働者協同組合ケアワーカーズコープわたすげ設立

2024年3月末現在、

組合員：25名

事業高：8,765万円（2023年度）

出資金：1,402万円（1,402口）

# 私たちが大切にしていること

生活全般にわたっての助け合いを組織し、障がいがあってもなくても、元気な人もそうでない人も、若者も高齢者も、子どもも親も、もちろん自分を含めた誰もが安心して生活し、『共に生きている』と感じられる居場所(地域)づくり

生きづらさを感じ社会となかなか交われない人たちや、高齢になっても、病気になっても、まだまだ働きたいと思っている人たち、子どもや親の面倒を見ながらも社会に出ることを願っている人たちなどが、自らの力を生かした仕事を、自らが主体となつてつくり、生きがいと感じられる仕事を出来るだけ長く続けられること

いつまでも  
自分らしく輝いて  
いたい

地域の仲間が認め  
合い助け合って

共に住み慣れたところ  
で暮らしていきたい



そんな願いに沿うぬくもりの拠点

それが

**わたすげ**

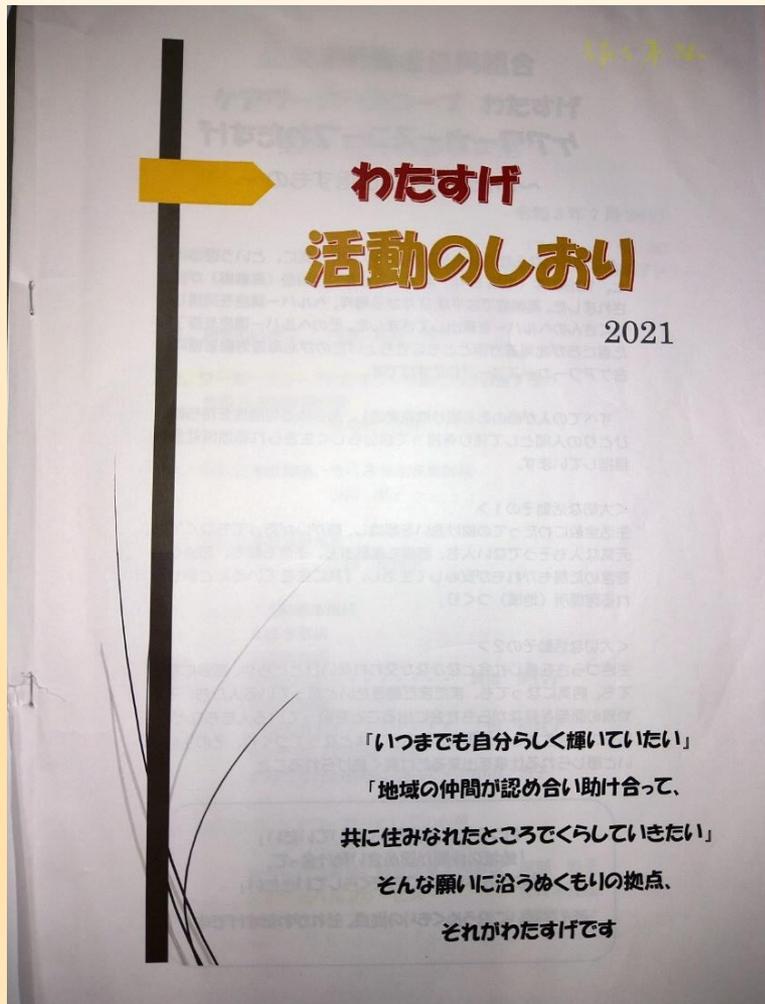
です

# わたすげの仲間たち

- 障がい者就労支援事業所
- 市の困窮者就労支援プログラム
- 障がい者ヘルパー  
講座修了生
- 緊急雇用対策
- ヘルパーの知人
- 母子家庭



仲間みんなで「わたすげ活動のしおり」  
を作成し、毎年話し合い、見直しています



※「わたすげ活動のしおり」とは  
就業規則を含む組合員のルールや  
心得等についてまとめた冊子です。

# 「わたすげ活動のしおり」の内容 -①

- いま私たちが目指すもの
- ケアワーカーとしての心得
  - 1、ケアワーカーとしての職業倫理
  - 2、サービス業務に必要な基本的事項
  - 3、ホームヘルプサービス
  - 4、デイサービス

(就業時間、休憩、  
サービス規律、など)

# 「わたすげ活動のしおり」の内容 -②

## ・参加活動規約

- 1、基本事項
- 2、定例会議
- 3、係の役割
- 4、稼働報酬

（賃金の計算・支払方法、休日・休暇、など）

- 5、ケアワーカーズコープわたすげでの協同労働

例えば・・・

# 仲間が抱えている「生きづらさ」 からの見直し

## <変更前>

わたすげのメンバーはデイサービスでもヘルパーステーションでも区別なく働くことを基本とします。



潔癖症で他人の家に入るのが苦手、  
一人で訪問に入ることが不安な組合員



## <変更後>

わたすげのメンバーはデイサービスでもヘルパーステーションでも区別なく働くことを基本とします。(例外あり)

わたすげの進むべき方向、一人ひとりの働き方を、総会にあわせてみんなで話し合う  
「わたすげ活動のしおり」のとりくみが、就業規則の毎年の見直し作業に。

（総会への報告）第六十六条

2 理事は、次の各号に掲げる事由が生じたときは、当該各号に掲げる事項を、その事由が生じた日後最初に招集される総会に報告しなければならない。

- 一 就業規則の作成当該就業規則の内容
- 二 就業規則の変更当該変更の内容
- 三 労働協約の締結当該労働協約の内容
- 四 労働基準法（昭和二十二年法律第四十九号）第四章に規定する協定の締結又は委員会の決議当該協定又は当該決議の内容

ご清聴ありがとうございました。