

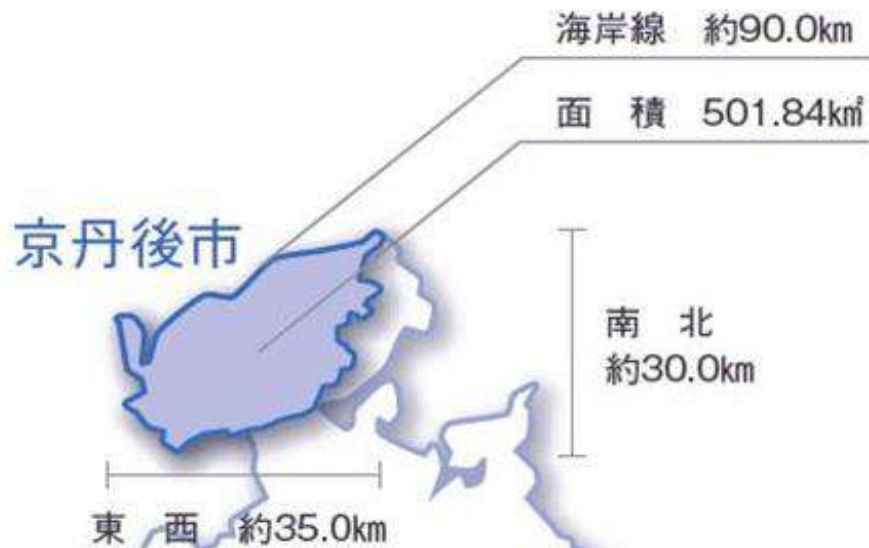
令和5年9月24日

労働者協同組合周知フォーラム（西日本ブロック）

京都府 京丹後市 協同労働推進事業

～生活の現場から活力を生む～本物の地方創生へ

0 京丹後市の概要



京都府



沿革

京丹後市は、旧峰山町、大宮町、網野町、丹後町、弥栄町、久美浜町が合併し、平成16年4月1日に誕生。

人口・産業

| | |
|------|---|
| 面積 | 501.44平方キロメートル |
| 人口 | 50,860人 (R2国勢調査) |
| 世帯数 | 20,093世帯 (R2国勢調査) |
| 高齢化率 | 38.2% (65歳以上人口) |
| 主要産業 | 金属製品・一般機械・輸送機械製造業、繊維・衣服製造業、農林水産業、観光業 |
| 産業別 | 1次産業：1,891人 (7%) |
| 就業率 | 2次産業：7,320人 (28%) 3次産業：15,517人 (59%) |
| 特産品 | 丹後ちりめん (国内シェアNo1) 丹後産コシヒカリ 間人ガニ、牡蠣 京たんごナシ、砂丘メロン など |

＼ 京丹後市の地方創生に向けた理念 ／

生活の現場から活力づくり

「地方創生」では、経済の現場に加えて、生活の現場から課題を解決しながら活力に変え、持続する形で展開していくことが大事

労協法、協同労働の推進

政策ありきではなく、住民の皆さん自身が最初から地域の課題を解決しようとして、何人かで集まって主体的に事業を始めるもの

住民の皆さんが潜在力を発揮し、
地方創生の救い手になっていく、主体となっていく

生活の現場から活力を生む、本物の地方創生へ

社会課題



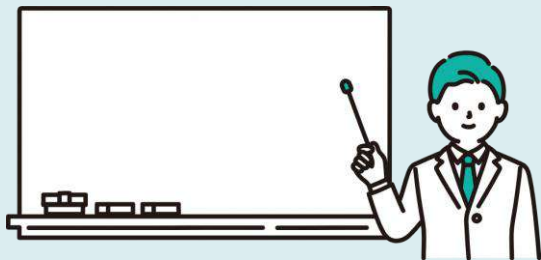
労働者
協同組合

地方創生のエンジン

01 R3年度から予算化

02 市役所に
相談窓口の設置

基礎自治体として

全国
唯一03 組合運営を支援する
補助制度の創出04 組合設立に特化して支援する
コーディネーター設置

3 研修会、相談会

- R3から研修会や相談会を実施。R5は宮古島市から講師を招集
- 農地保全、海岸美化、加工品、障がい者支援等の団体が関心あり

研修会



- 市民対象の研修会
- 延べ200人が参加

相談会



- 地域や団体対象の相談会
- 延べ12団体が参加

- 地域おこし協力隊やふるさと創生職員、市職員を対象とした説明会
- 制度の周知理解、活用を促す

協力隊・創生職員



- 副業や起業に向けた制度活用を推奨

市職員



- 7部署23課39人(市民、農林海、商観、福祉、教)

3 相談窓口の設置

- 法施行に合わせ自治体で初めて正式な相談窓口を設置
- ワークスコープと連携し、専門的な相談にも対応

地域づくりを仕事にする



SDGs 京丹後市
未来都市 KYOTANGU CITY



協同労働 相談窓口

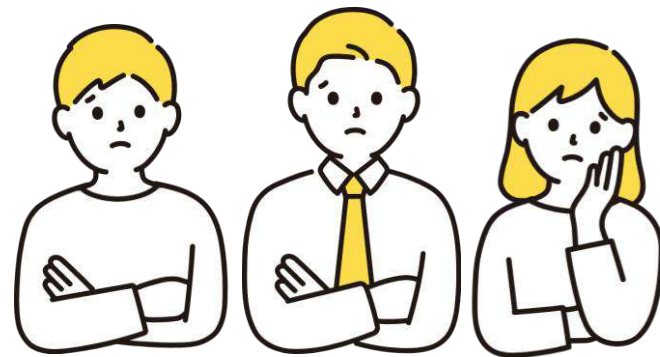
3 コーディネーターの設置

- 組合設立の課題は、理念の理解、定款・事業計画などの支援
- 専門的な知見を持ったコーディネーターが地域を支援



コーディネーター

支援



組合設立を検討する団体

労働者協同組合の設立を促進

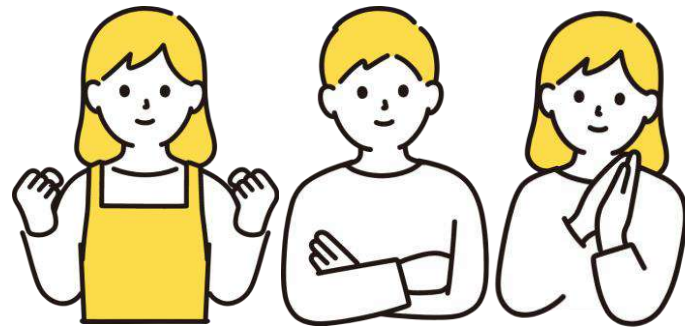
3 補助制度の創設

- 日本で初めて労働者協同組合の運営を支援する補助制度を創設
- 令和5年予算額:600千円



市

補助金



労働者協同組合

労働者協同組合の運営を支援

- ✓ 労働者協同組合運営支援事業補助金（補助率:1/2、最大300千円、最大3年間）
- ✓ 組合が行う事業の経費について補助金を交付

3 地域づくりを仕事にする検討がスタート

- 個別相談の12団体を始め、各地域で組合設立の検討が進む
- コーディネーターが地域に入り、伴走支援

宇川加工所



- 元気印の女性チーム
- 農作物の加工品づくり

久美浜一区自治会



- 小規模多機能自治を推進
- 自治会サービス会社構想

公務員が発起人!!

全国初

半官半民の公務員による労働者協同組合

公務員

×

副業

×

労協

持続可能な地域づくりを進める
公務員の新しい働き方

- 地方公務員の新しい働き方を提案、～地方公務員×副業・兼業～
- 3年間の任期付短時間勤務職員（副業可）として任用、任期終了後の定住を推進



令和2年度

5名

令和3年度

8名

令和4年度

5名

応募者総数 27名

水産物活用など漁村地域活性化、「まち×文化×アート」のまちづくり、持続可能な地域づくり、「文化財×観光」による歴史文化活用担当など

○例えば

- 週4日：ふるさと創生職員＋週1日：京丹後市内でフリーランス
- 週3日：ふるさと創生職員＋週3日：京丹後市内で農業(半農×半公務員型)
- 週3日：ふるさと創生職員＋週2日：都市圏企業の仕事のリモートワーク(逆参勤交代型)

4 公務員が発起人となる全国発の組合



- 「フリーランス公務員」ふるさと創生職員の5人が発起
- 半官半民の公務員による全国初の労働者協同組合 (R5.10月設立予定)



京丹後市ふるさと創生職員
(半官半民の公務員)

5 人

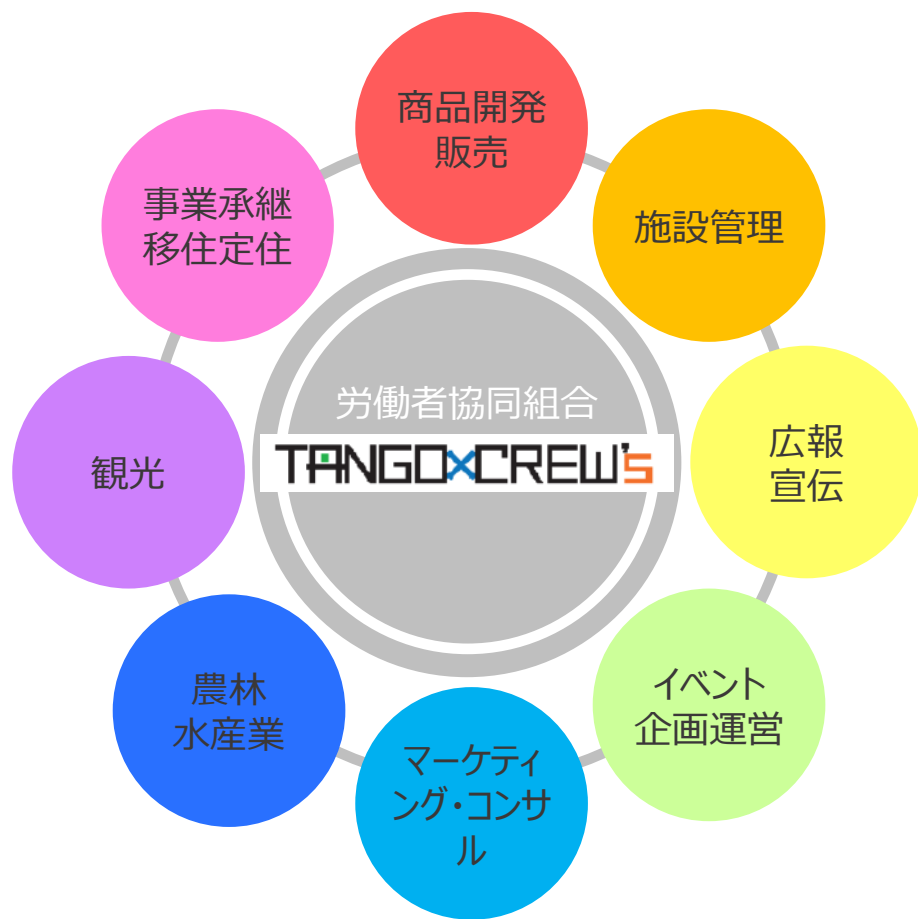
全国の公務員

約 332.5 万人

公務員が発起する全国発の労働者協同組合

持続可能な地域づくりに向けた公務員の新しい働き方

- 移住者、半官半民の視点を軸に、各自の多様なスキルを融合
- 地域課題の解決の受け皿 = 「よろずや」のような存在へ (R5.10月設立予定)



地域課題の解決と活力の創造



地域のよろずや

地域の困りごと、
活かしきれていない
魅力を事業化



行政の手が届かない、さらに痒い所に手が届く法人

労協法・協同労働の推進 ～生活の現場から活力を生む～

本物の地方創生へ