

労働者協同組合ワーカーズ・ コレクティブ・キャリー



地域づくりの実践と労働者協同組合法の活用

2023年2月18日(土)

理事 落合 純子

自己紹介

- 1997年 ワーカーズ・コレクティブ・キャリー 加入
- 2010年～2018年 ワーカーズ・コレクティブ・キャリーエル企業組合理事長
- 2019年～2022年 企業組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリー 理事長(2022年から理事)
- 2023年～ 労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリー 理事

あゆみ

- ・ 1992年 ワーカーズ・コレクティブ・キャリア設立
生活クラブ神奈川の野菜配送を受託
- ・ 1996年 生活クラブ神奈川の個別配送を受託
- ・ 1998年 企業組合ワーコレ・キャリア設立し分離独立
企業組合法人格取得、一般貨物自動車運送事業開始
ワーカーズ・コレクティブ・キャリアを承継
- ・ 2008年 ワーカーズ・コレクティブ・キャリアエル企業組合設立
企業組合法人格取得、一般貨物自動車運送事業開始
- ・ 2019年 企業組合ワーコレ・キャリアと統合
ワーカーズ・コレクティブ・キャリアエル企業組合が全て承継
企業組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリアに名称変更
- ・ 2023年 労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリア設立

ワーカーズ・コレクティブ・キャリア 設立趣意書

・ ・ ・ ・ 来たるべき協同組合地域社会の担いてとして ・ ・ ・

地域コミュニティ配送ワーカーズの仕事を通じて、生活クラブの良きパートナーとして、協同組合地域社会づくりの推進。
地域の運送業をめざし生活クラブの物流（消費材）を真ん中に物と情報を運び、地域の活性化に寄与する。

労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ・ キャリア 設立趣意書

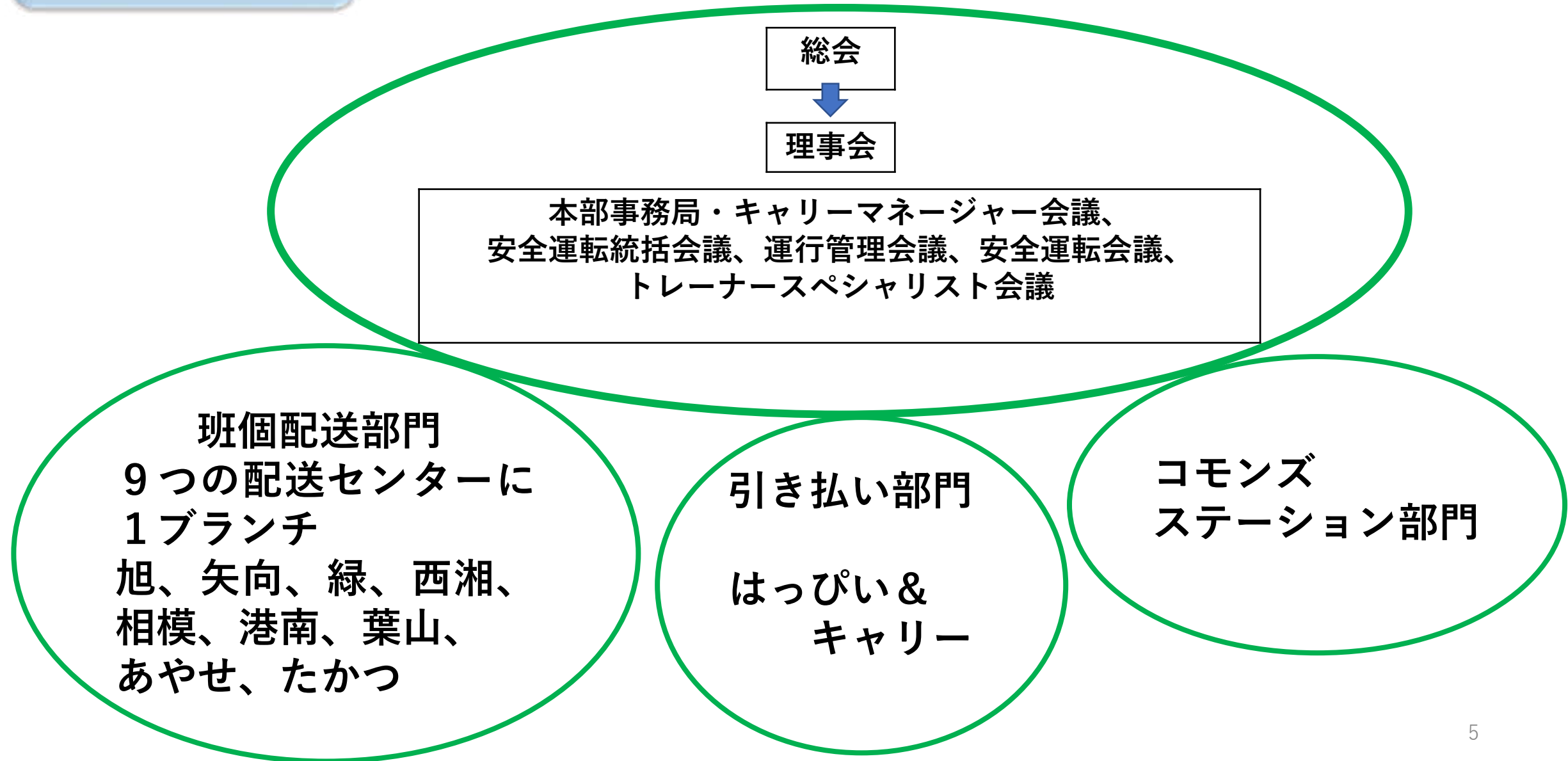
事業目的

生活クラブの配送を全て受託して、一人ひとりの生協組合員の生活そのものを包括的にサポートする。

職場風土

- ……キャリアは人なり……
- ・ 「お互い様」のたすけあう関係→人間的な成長を味わえる
 - ・ 笑顔、コミュニケーション、思いやりの体現
 - ・ 様々な条件を持つ人と共に働く
 - ・ 生活に楽しさと生きがいを感じる。

組織図



事業内容

- ・生活クラブ神奈川の班・個の配送を受託
- ・生協組合員が注文した消費材を自宅まで届ける
- ・生活クラブの運動グループの配送を受託
デポー便、惣菜便、パン配送、We21ジャパン、食のW.Co
の共同購入の配送、フードバンク、石けんプラント

事業高 **618,995千円**(2021年度)

組合員数 **211名**

出資金 **72,580千円**(1,000円/口、10口以上)

働く組合員の特徴

- 生協組合員：189人（90%）
- 男女の比：女性（162人）、男性（49人）
- 年齢：24～39歳（52人）、40～59歳（91人）
60～75歳（68人）
- 労働時間：40H未満（6人）
（1月あたり）40H～80H未満（101人）
80H～120H未満（29人）
120H～160H未満（71人）
160H～200H未満（4人）
- 勤続年数：1年～5年未満（82人）、5年～10年未満（42人）
10年～15年未満（23人）、15年以上（64人）

組織運営は話し合いが基本

- ①組合員が出資… 出資一口の金額と出資口数について
 - 経営者としての責任（自主的・自立的な事業経営）

- ②意見反映…… 一人一票（組合員が平等な立場で関わる）
 - 事業計画、働き方のシフト、役割分担、労働契約等
 - どんな小さなことでも、組合員同士でとことん話し合って決める

- ③従事…… 従事組合員みんなが事業に従事する。
 - 組合員のライフスタイルに応じた労働の話し合いと認めあい

ランチミーティング（現場の意思決定の場）

- 誰でもが安心して発言できる場づくり。
- 気軽に質問できる雰囲気づくり。
- 世代、勤続年数に関係なく話しあえる。
- 自分たちのことは、みんなで話し合って決める。



メンバーの主体性を伸ばす
共育の場、お互いを理解する場

労働者協同組合へ組織変更した理由

- ◎ワーカーズ・コレクティブの基本と同じ
「出資、意見反映、事業に従事」。
- ◎自分たちがめざす地域づくり。
目的が、これまで実践してきた働く人と地域経済のための仕事
が法律に盛り込まれ存在意義が明確となった。
- ◎共に働く社会づくり
社会的困難を抱える人、子育て世代、高齢者の受け入れ等、
インクルーシブな地域社会づくりを進めるため。

労働者協同組合へ組織変更するうえでの合意形成

- ◎企業組合の法人格を取得するときに、自分たちは何者であるか
議論・確認
 - ・働く人が出資、運営に参加、一人一票の議決権は労協法と同じ
 - ・労基法について数回にわたり学習会を開催
 - ・全てはワーカーズらしく話合いのもと労働環境整備を推進
有給休暇、労働契約、36協定 → 仲間はみんな横並び
- ◎企業組合とは言え、協同労働の実践を行ってきた
- ◎ **総会で決議 → 神奈川のW.Coのなかで第1号になろう！
晴れて組織変更1番目になりました。**

配送部門



若い世代の参加拡大 9つのセンターに託児所開設



引き払い部門 「はっぴい&キャリー」

お部屋・お家の整理・片付け引取り

はっぴいと企業組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリーがコラボしてのくらしサポート事業です。

「就労経験が少なく、生きにくさを抱えた若者とともに、地域の方々に生活支援サービスを行っています。」



コモンズステーション

もう一つの共同購入を通じて

地域の居場所と働き場
人との出会いとつながり



労協法を活用して

◎ 労働者協同組合の連合組織形成の推進

神奈川県では複数の団体が労働者協同組合としての法人格の取得を目指しています。

自治する市民を増やし、市民に必要なサービスを地域で暮らす人たちの手で、働く場をつくります。