

# 協同労働の実践と組織づくり

～はたらくをもっと楽しく共創するまちづくり～

企業組合はんしんワーカーズコープ 馬場義竜



hanshin workers co-op

# 組織概要

名 称	企業組合はんしんワーカーズコープ
所 在 地	兵庫県尼崎市建家町82（本部） * その他5拠点
事 業 内 容	介護事業 障害者支援事業 就労準備支援事業 高齢者生きがい就労事業 造園緑化事業 自立支援金受付事務業務
就 労 者 数	42名（組合員17名）
出 資 金	505万円（101口）
設 立	2014年4月

# 沿革

- 2014年 4月 企業組合はんしんワーカーズコープ設立 造園緑化事業開始
- 2014年 7月 訪問・居宅介護事業開始
- 2015年10月 第1回ファームエイドINあまがさき開催
- 2015年12月 京丹波にて米作り開始 水呑福田米
- 2016年 6月 尼崎市認定就労訓練事業開始
- 2016年 8月 みんなの食堂「ごはん・ど・きっちゃん」開始
- 2016年11月 第2回ファームエイドINあまがさき開催
- 2017年 4月 放課後等デイサービス・児童発達支援事業開始

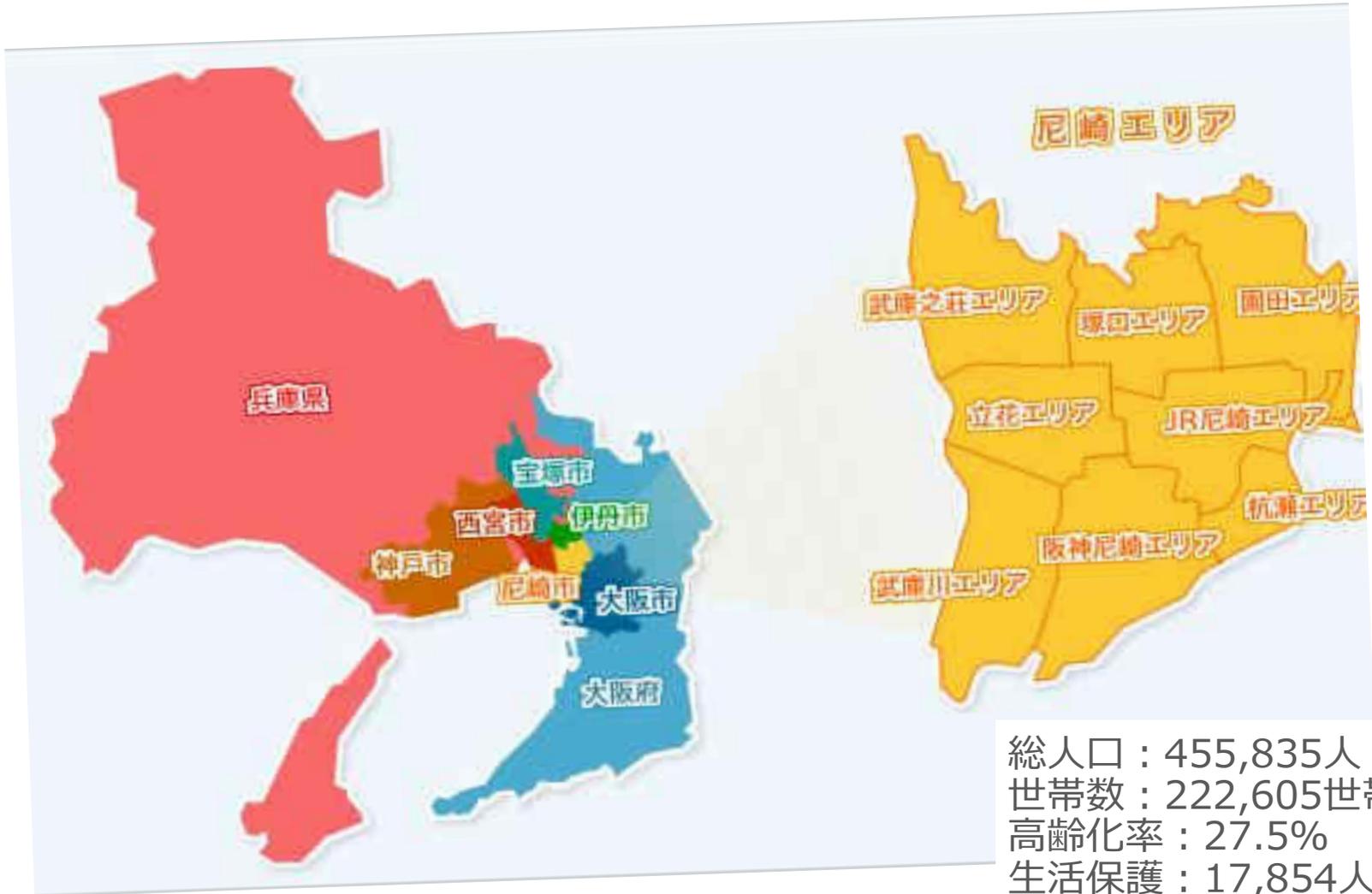
# 沿革

- 2017年 7月 コミュニティスペース「地域共創LAB」開始
- 2017年 8月 刀とんぐ誕生 900人のワークショップで清掃活動
- 2018年 1月 生活困窮者等に対する就労準備支援事業 業務委託開始
- 2019年11月 協同集会INあまがさき開催 設立5周年レセプション開催
- 2020年 1月 優先発注による「シニア情報ステーション」業務獲得
- 2022年 4月 尼崎市高齢者生きがい就労事業 業務委託開始
- 2022年 7月 生活困窮者自立支援金受付業務 業務委託開始

# 設立経緯

- 前職のワーカースコープを退職した7人が集まり起業
- 1年間は別組織に加入し設立準備（資金作り）
- トップダウンではなくフラットでボトムアップ型の運営
- 「よい仕事」を探求し地域で仕事を創り出す
- 自分たちが楽しく、やりたいことを実現する
- 150人規模の共同体を目標に協同ではたらくを実験

# 6つの事業と地域連帯プロジェクト



# 事業紹介



## ケアサポよつば

- ・ 訪問・居宅介護支援事業
- ・ スタッフ15名
- ・ サービス提供 400時間/月
- ・ ケアプラン件数 60件/月



## 生活総合支援事業

- ・ 樹木剪定、植栽、除草等緑の維持管理
- ・ ハウスクリーニング、内装業
- ・ スタッフ4名



## 児童デイサービスこどもkakeru

- ・ 児童発達支援、放課後等デイサービス
- ・ スタッフ 8名
- ・ 登録者数 39名
- ・ 利用者数 230名/月



## 就労サポートセンターJOIN

- ・ 生活困窮者等就労準備支援事業
- ・ スタッフ 3名
- ・ 登録者数 61名 (2022.9月)
- ・ 労決定者数 14名 (2022年)
- ・ 認定就労訓練事業 (中間的就労)

# 事業紹介



## 高齢者生きがい就労事業

- ・ あをに工房株式会社との共同事業体
- ・ 高齢者の介護予防、フレイル対策として生きがい就労の提供及びマッチング業務
- ・ 就労的活動支援コーディネーターとして
- ・ スタッフ 4名（はんしん2名）
- ・ 登録者数 32名



## 自立支援金受付業務

- ・ 支給審査、システム構築、配送業務等
- ・ スタッフ 9名
- ・ 対象者数 1,200世帯



無農薬の米作り



みんなの食堂  
ごはん・ど・キッチン



地域共創Lab.

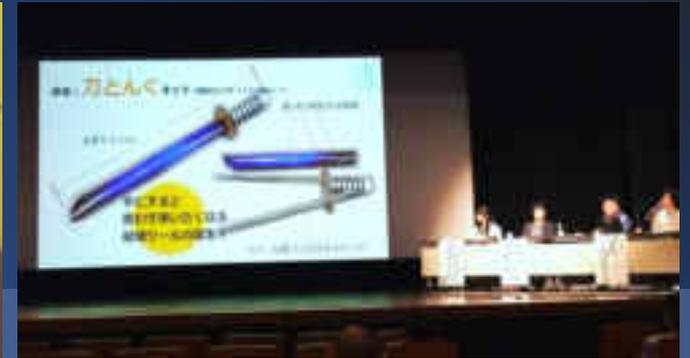
## みんなで創るコミュニティスペース

レンタルスペース フリースペース 定期講座 なんでも相談





またつまらぬものを斬ってしまった。  
とは違う楽しみを見つけたあなたへ。



# 多様な人による商店街の活性化

- 商店街の店舗の高齢化や承継問題があり活気がなくなっている
- 商店街振興組合の理事会でも新しい意見やアイデアが出ない
- 多くの人に声をかけ「三和みらい会議」を作り活性化が始まる
- 近隣住民、大学生、学校の先生、NPO、銀行、自治体職員、保育所
- 自分たちがやりたいことを持ち込みイベントを開催
- 新たなお客の獲得、出店希望者を募りもう一度賑やかさを取り戻す



国道2号線

中央大通り

五合橋線

庄下川

ロータリー  
バス乗り場

西町

三和本通商店街

ナイス市場

中央五番街

中央四番街

中央三番街

中央一番街

三和市場

三和市場

寺町参道

中央公園

ニセン

阪神

尼崎駅

至梅田

リベル

阪神出屋敷駅

至神戸

尼崎寺町



玉江橋線

尼崎城跡

国道43号線



昭和39年の三和商店街



## 最近の三和商店街





回

# しチャリンピ

2021年 11月28日 日 午後2時

三和本通商店街

参加員 40名【先着・事前申込制】

参加費 1000円【保険代含む】  
参加者には三和本通商店街  
 商品券 300円分をプレゼント

事前エントリー制  
詳しくはこちらからお申し込みください



日本押しチャリ協会 | pushbicycle.jp@gmail.com





## 商店街プレスメイキング社会実験





# みんなの図書館



## ■日時と内容

- 10月15日(土)【天井を塗る】
- 10月29日(土)【壁を塗る】
- 11月5日(土)【床を貼る】
- 11月12日(土)【床を貼る】
- 11月19日(土)【本棚を作る】

いずれも11:00~16:00

※途中からの参加・途中ででの退出OK

## ■場所

尼崎市建家114-1

## ■参加費 無料

## ■持ち物

汚れてもよい服装、動きやすい靴、軍手

## ■注意事項

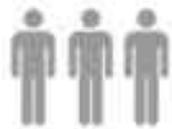
- ・体調のすぐれない方はご遠慮ください
- ・作業中はマスクの着用にご協力ください

## ■問い合わせ先

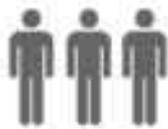
info.oricom@gmail.com

# 働き方の特徴

## 株式会社 の仕組み



株主



経営者



労働者

## 協同労働 の仕組み



### ワーカーズコープの特徴

働く人が、出資をし、  
経営も担い、  
自ら働く

一人一票の決定権をもち、  
みんなの意見を反映させ  
運営する

労働条件や事業方針、  
事業拡大も、  
働くものが自らが決める



ひとり一人が対等な立場で、地域に役立つ仕事に取り組む

# 労働者協同組合法の目的(第1条)

この法律は、各人が生活との調和を保ちつつ  
その意欲及び能力に応じて就労する機会が必  
ずしも十分に確保されていない現状等を踏ま  
え、組合員が出資し、それぞれが意見を反映  
して組合の事業が行われ、及び組合員自らが  
事業に従事することを基本原理とする組織に  
関し、設立、管理その他必要な事項を定める  
こと等により、多様な就労の機会を創出する  
ことを促進するとともに、当該組織を通じて  
地域における多様な需要に応じて事業が行わ  
れることを促進し、持って持続可能で活力あ  
る地域社会の実現に資することを目的とする

問題提起  
解決したいテーマ  
(why)

解決方法  
どのようにするのか  
(how)

達成する目的  
何をするのか  
(what)

# クレドづくり

## ◆ミッション(Mission)

企業の使命・目的。企業の存在価値そのもの。

## ◆ビジョン(Vision)

中期的(3~5年)な企業の目標、理想の姿。

売上や店舗数などの定量的な目標で表されることも多い。ビジョンは経営計画と連携する。クレドに記載しない企業も少なくないが、組織を強力に方向づける要素となるので必ず言語化したい。

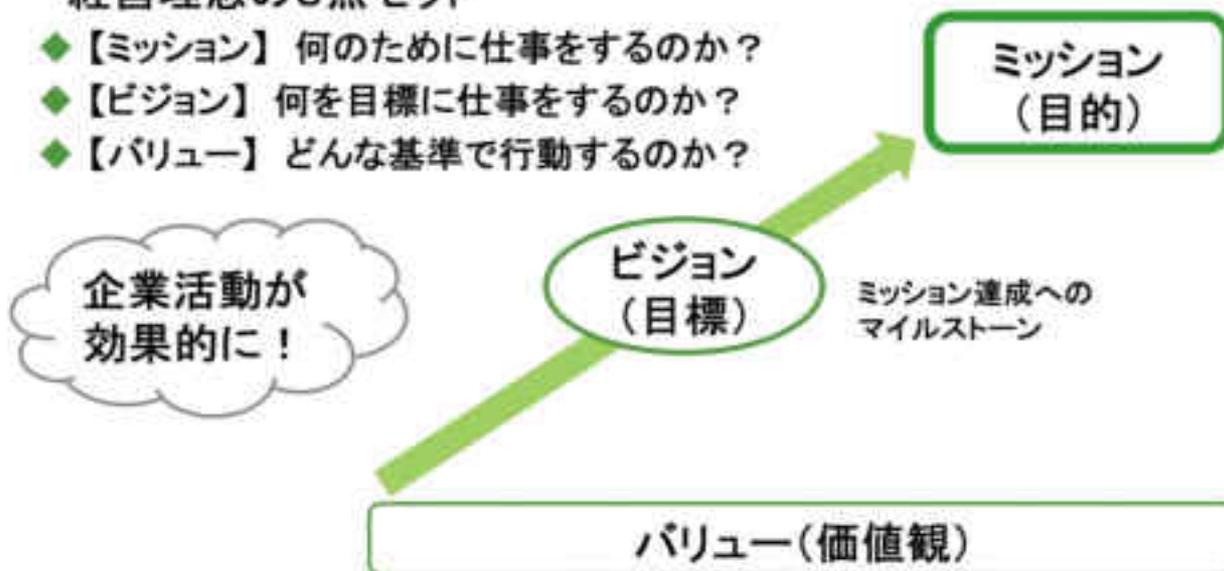
## ◆バリュー(Value)

企業の価値観、行動指針。ミッションやビジョンを達成するために必要な価値観。メンバーの行動指針だけでなく、経営に関する指針が含まれることもある。バリューのことを、ベーシック、スタンダード、アクション、サービスバリューズなどと称することもある。通常10~15項目程度を設定する。

## 経営理念の3点セット

### 経営理念の3点セット

- ◆【ミッション】 何のために仕事をするのか？
- ◆【ビジョン】 何を目標に仕事をするのか？
- ◆【バリュー】 どんな基準で行動するのか？



# クレドの構成要素

## ①組織文化

- ・現在の組織文化の確認と伸ばしたい文化

## ②ステークホルダー（顧客・従業員・社会）

- ・どんな存在か、今後どうなってもらいたいのか

## ③バリュー選定項目

- ・顧客への対応
- ・メンバーの自律・成長
- ・仕事の取り組み方
- ・チームワーク・人材育成
- ・仕事への誇り・目標
- ・組織の経営姿勢

## はたらくをもっとたのしく、共創する地域づくり

今の社会は利益を追求する中で労働が商品になってしまった「はたらく」という営みはもっと主体的で創造的なはず。協同労働という一人ひとりが主体になる働き方で地域にあるたくさんの困りごとを解決する仕事を創り出します。働くメンバー、利用者、地域市民と協同し社会から困りごとを一つでも減らし持続可能な社会を目指します。

# ワーカーズコープの働き方

## ○一般的な会社に就職

- ・ 誰かの創ったものに参加
- ・ ルールや指示に従い労働しその対価として賃金をもらう

## ○起業する

- ・ 自分で会社を創る
- ・ 資金を集め、ルールを作り、管理し、賃金を支払う

## ●ワーカーズコープの場合

- ・ はたらく人が資金を出し、話し合いによってルールを創り、組織を所有する

# 出資について

- ・ 権利の獲得（組合員）

金額の多さに関係なく一人一票で意思決定をおこなう

- ・ 運営資金として

\* その他に、増資の取組み／借入／寄付など

一般的な会社では株主が出資しその資金を運転資金とするが、ワーカーズコープでは働く人が出資して株主の役割も担う

# 意見反映について

- ・ 意見の言える環境をつくる。意見の表明→意見の反映→意思決定
- ・ 回数、時間はどのくらい確保されているか
- ・ 作業、経営、部署を超えた場などテーマ別の対話の場
- ・ 権限移譲されているか。裁量があるか。意思決定の回数とレベル

**経済合理性からみると非効率な運営だが、意見反映は民主主義のトレーニング。日々一緒にはたらく中で一人ひとりが納得感を持って運営に参加することを探求し続ける**