

企業組合つどい

組合員133名 出資金20,462千円 年商142,622千円

若い人から年配の人まで幅広い年齢層の人が 男女を問わず
障害のある人もない人も 一緒に働いている職場です。

2022年9月17日

企業組合ワーカーズ・コレクティブつどい

2006年11月 設立

- 生活クラブ事業連合生活協同組合連合会からの**業務受託**
- 埼玉県飯能市へのデリバリーセンター移転に伴い、一部の業務を担うワーカーズ・コレクティブを作って欲しいという生協からの働きかけ
- 業務は、**生協のチラシ丁合とOCR注文用紙のデーター化**
- 2006年1月から1年近く準備を続け、出資・運営・労働という働き方を説明しながら90名程度の人を集め**企業組合の認可**を取得

設立趣意

働きたくても働き場のない人達が
共に働ける、

年齢や性別や障がいの有無に関係なく
様々な人が共に働く、

地域の働き場になろう

法人格…企業組合を選択

賛同できた点

働く人が出資
働く人が運営に参加
一人一票の議決権

妥協した点

目的は経済的地位の向上
出資配当ができる
(一度もしていないが…)

本来の自分たちの思いとは違う目的を掲げてはいるが、
決して設立趣意を忘れることが無いよう、
研修などを通して伝え続けてきた

事業の多様化

- 当初は、
チラシ丁合とOCRデーター化のみ
- 現在、
チラシ丁合、OCRデーター化、電話注文受付、
デリバリーセンター内清掃、事業所内保育園運営、
(株)生活クラブたまごGPセンター運営、
地域でのたすけあい事業（自主事業）



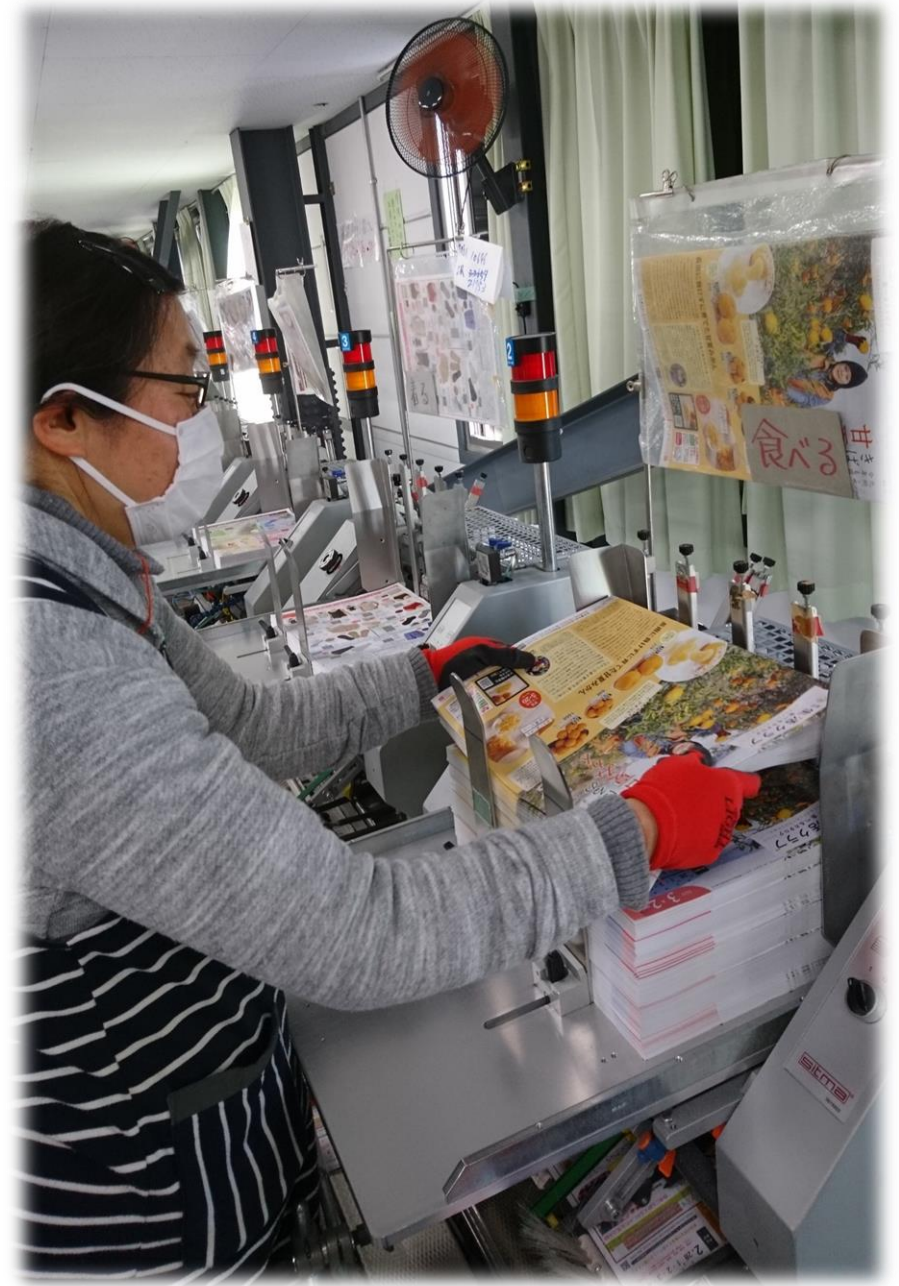
生活クラブ生協組合員にお届けするカタログを丁合しています。

チラシの入荷から、カタログセットの出荷までを行っています。



チラシの給紙作業

障がいのある方も
一緒に作業しています



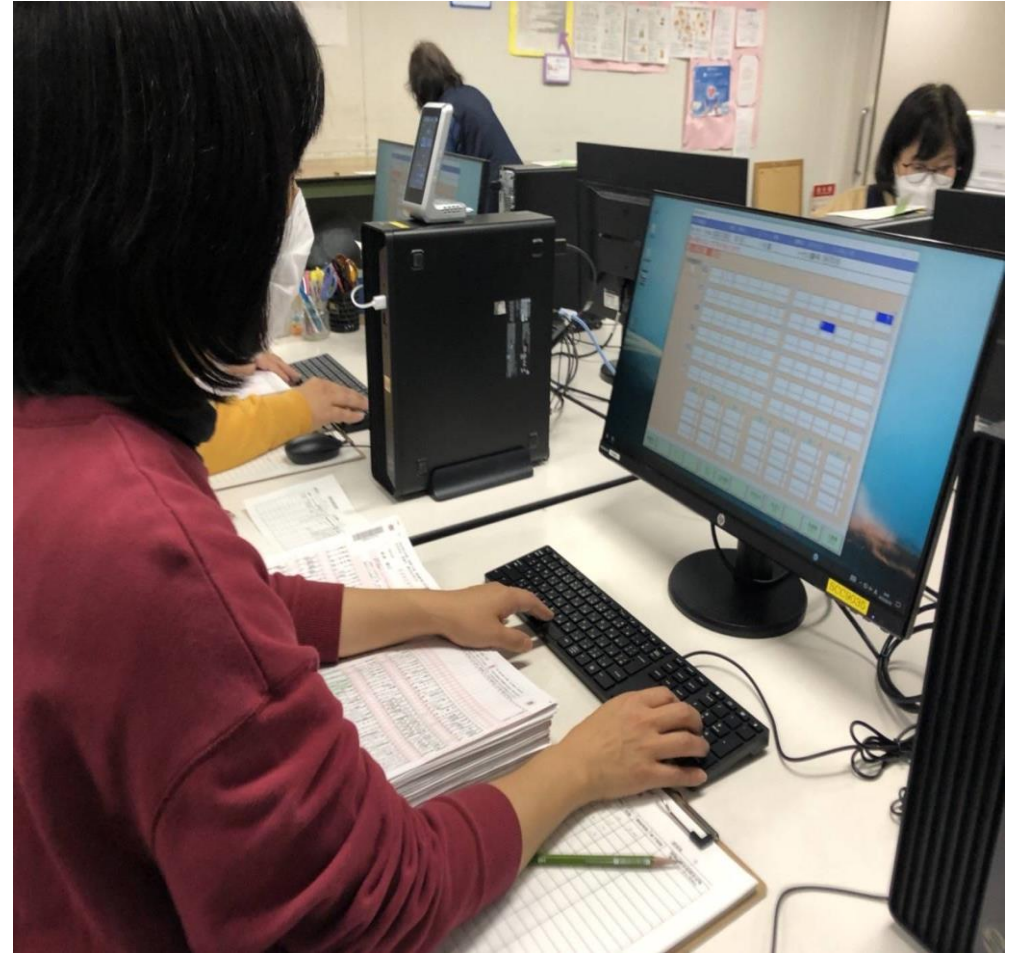
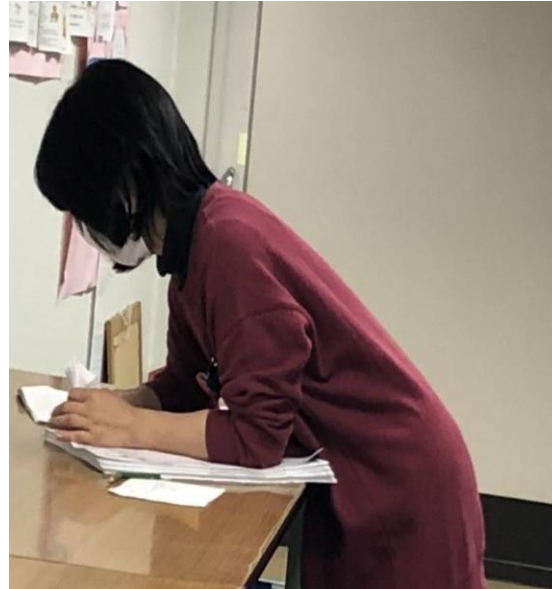


生活クラブ生協組合員のOCR注文書をデーター化

届いたOCR用紙を
機械で読みやすい
ように綺麗に揃える



機械で読み取った後は、
読み取り漏れがないか
をチェック



機械で判読できなかった数字
を入力します

電話注文センターオペレーターの仕事

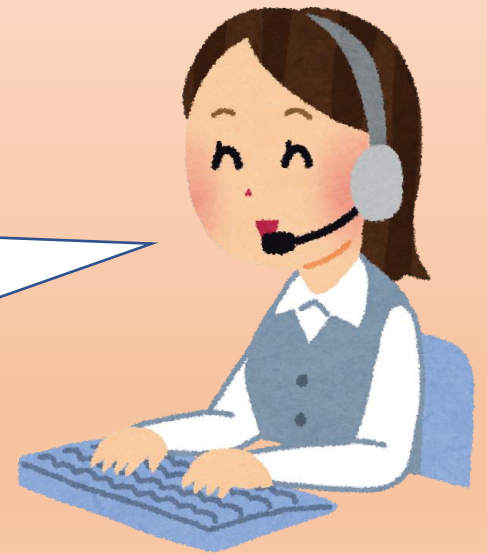
正確に注文を聞き取り、
パソコンのキーボードで入力します。

北は青森、
南は愛知まで！

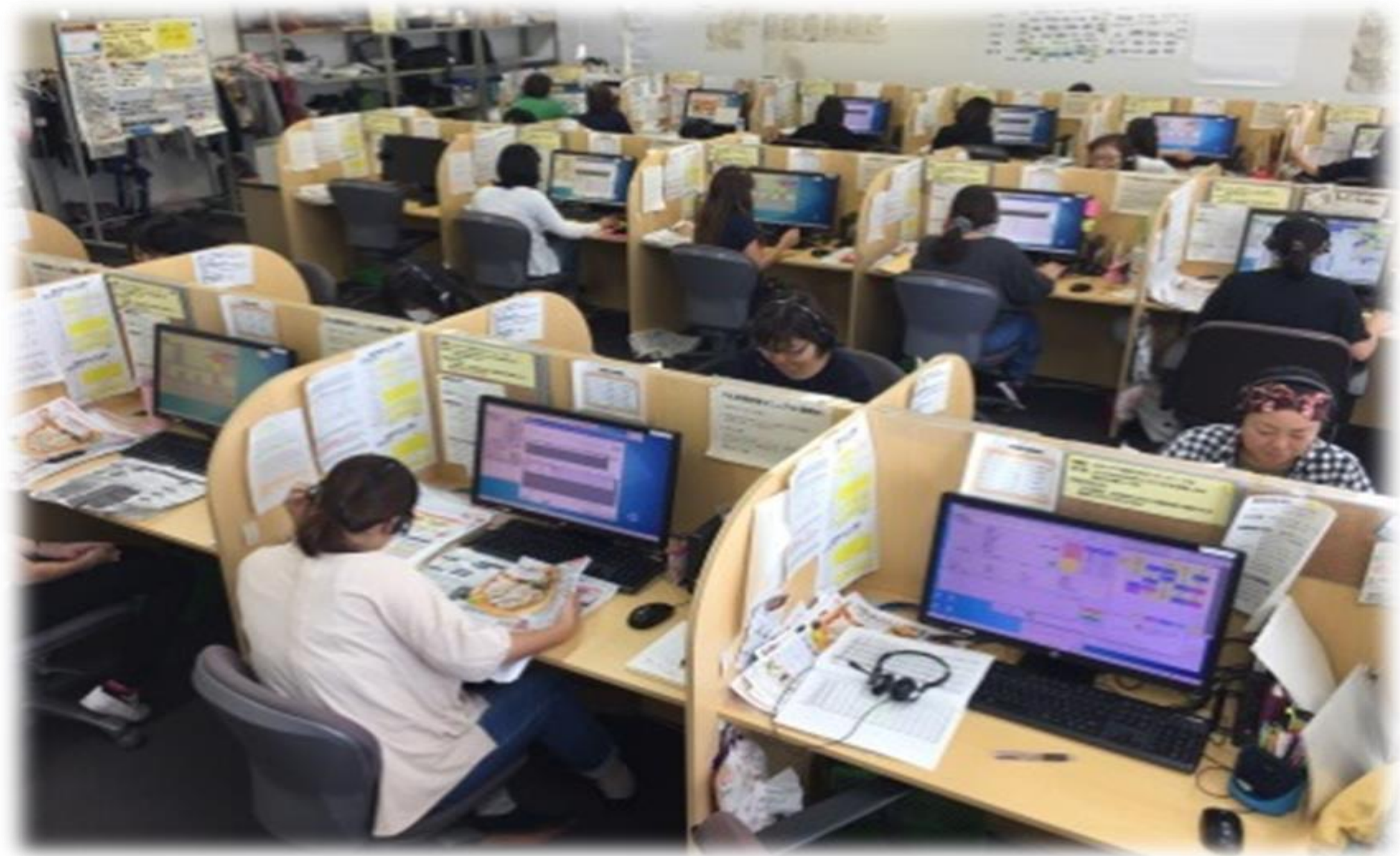
いつも笑顔を心がけています。

注文書を出せなかった！
そうだ、電話しよう！

はい、
生活クラブ電話注文
センターの〇〇です



生活クラブ生協組合員の注文を電話で受付



ワーカーズ・コレクティブ ぴかりん



飯能デリバリーセンター内外の清掃や除草作業を行っています
また、消費材の配達に利用するコンテナの洗浄や再生利用する牛乳キャップの選別も行っています。



デリバリーセンターで働く人たちが気持ちよく過ごしてもらえるよう心掛けています！

生活クラブ飯能DCをお掃除！！



夏季は、除草作業が多くなります。
草刈り機を使用したり、手作業で行
っています。

消費材の配達に利用する
コンテナの洗浄作業です。





再生利用する牛乳キャップの
選別も行っています。

コロナ感染予防対策として、1日4回(10時、12時、14時、16時)
の構内消毒作業も引き続き徹底していきます。

朝の会で1日が始まります



小さな子はお留守番です



お散歩や園庭で遊びます

生活クラブ飯能DC内保育園の運営



ワーカーズ・コレクティブ キッチン味蕾さんから美味しい
給食提供していただいています。





イベント毎の製作です

いちご狩り

月1回の避難訓練



おいも堀り

ワーカーズ・コレクティブたすけあいえがお

サポート提供地域：飯能市、日高市

ワーカーズ・コレクティブたすけあい結ま〜る

サポート提供地域：入間市、狭山市

自分たちの住む地域で、心豊かに
安心して暮らし続けるために、お
互いに信頼できる

「たすけあい」の輪

を広げています。介護保険では
できないことや子育てなど困った
ときに「あってよかった」という
サポートを目指しています



生協からの受託ではない自主事業

たまごの洗卵・ パック詰めを受託する 新ワークス設立

- 企業組合つとひ内の8つめの
ワークス・コレクティブと
して2022年8月から稼働
- (株)生活クラブたまごのGPセン
ターが飯能第2DC内に移転さ
れ、その運営を受託します



生活クラブ生協の「たまご生産者」からの受託

装置から出てきたパック
をケースに詰め、袋詰め
するラインへ移動します



事業の多様化

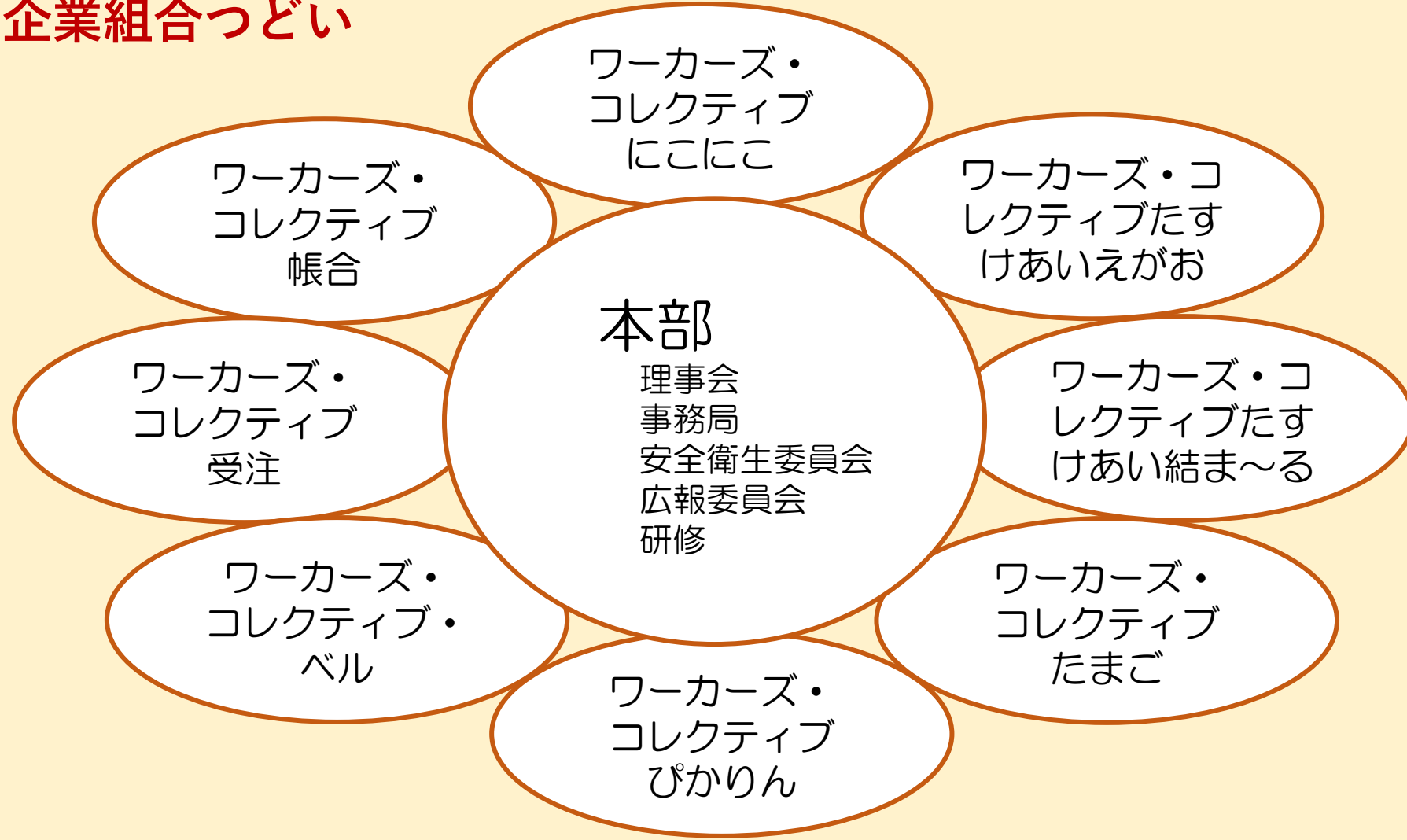
全員で全ての事業について、討議し決議することが困難

一つの法人内で業務毎に意思決定する体制を検討

業務毎にワーカーズ・コレクティブと名乗り、
各ワーカーズ・コレクティブの運営会議にて
従事者全員の意見を集約し検討・決定する体制を作った

法人全体で共通することや会計等は本部で実施

企業組合つどい



法人格…労働者協同組合へ変更

企業組合で妥協してきた点

目的は経済的地位の向上

出資配当ができる
(一度もしていないが…)

変わる点

目的は、多様な就労の機会を創出し
持続可能で活力ある地域社会の実現

出資配当はできない

働き方・運営方法はこれまでと変わらないが、
本来の自分たちの思いに添った目的を掲げられる